

Số: 425 /BHXH-QLT

Khánh Hòa, ngày 31 tháng 5 năm 2017

V/v trao đổi thông tin giữa các
đơn vị và cơ quan BHXH

Kính gửi:

- Các đơn vị SDLĐ do BHXH tỉnh trực tiếp Quản lý thu;
- Bảo hiểm xã hội các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Quyết định số 959/QĐ-BHXH ngày 09/09/2015 của Tổng Giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam về việc Ban hành Quy định về quản lý thu bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT); quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT và để đảm bảo công tác quản lý đơn vị tham gia BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) đúng quy định, BHXH tỉnh Khánh Hòa yêu cầu các đơn vị sử dụng lao động (gọi là SDLĐ) và BHXH huyện, thị xã, thành phố (gọi là BHXH các huyện) thực hiện một số nội dung sau:

1. Xác định tình hình hoạt động của đơn vị

- Các đơn vị SDLĐ khi có sự thay đổi về: tên đơn vị, địa chỉ đơn vị, số điện thoại của đơn vị, họ, tên chủ sử dụng lao động, tình trạng hoạt động của đơn vị, cán bộ làm công tác BHXH của đơn vị, địa chỉ mail của đơn vị, mã số thuế ... thì gửi thông tin theo mẫu TK3-TS của Quyết định số 959/QĐ-BHXH ngày 09/09/2015 (mẫu TK3-TS của Quyết định 595/QĐ-BHXH ngày 14/04/2017 khi có văn bản hướng dẫn của BHXH tỉnh Khánh Hòa) qua hệ thống giao dịch điện tử về cơ quan BHXH (cán bộ chuyên quản thu) nhằm cập nhật kịp thời vào cơ sở dữ liệu của cơ quan BHXH.

- Các đơn vị SDLĐ khi nhận được công văn này đề nghị phản hồi về cơ quan BHXH (cán bộ chuyên quản thu) bằng một trong các hình thức: Công văn, email, điện thoại. Trường hợp sau ngày 20/06/2017, đơn vị SDLĐ chưa phản hồi, cơ quan BHXH phối hợp với ngành Lao động Thương binh và Xã hội; Liên Đoàn lao động tỉnh; Cục Thuế tỉnh tổ chức kiểm tra, xác minh tình trạng hoạt động của đơn vị để báo cáo Ủy ban nhân tỉnh và các Sở, ngành.

- Cán bộ chuyên quản thu chịu trách nhiệm thống kê, tổng hợp tình hình hoạt động của đơn vị SDLĐ do mình quản lý.

2. Về giao dịch điện tử

- Các đơn vị SDLĐ sau khi nhận thông báo kết quả đóng BHXH, BHYT, BHTN (mẫu C12-TS) của Quyết định số 959/QĐ-BHXH ngày 09/09/2015 qua hệ thống giao dịch điện tử thì phản hồi lại cho cán bộ chuyên quản thu số liệu trong mẫu C12-TS đúng hay cần điều chỉnh.

- Cán bộ chuyên quản thu thuộc cơ quan BHXH khi xử lý hồ sơ qua hệ thống giao dịch điện tử, đối với trường hợp "Hồ sơ không hợp lệ" thì phải hướng dẫn bổ sung cụ thể cho đơn vị SDLĐ, đồng thời điện thoại báo cho đơn vị biết.

3. Về mức đóng BHXH, BHYT, BHTN

Các đơn vị SDLD thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động cần lưu ý một số điểm sau:

3.1. Mức lương tối thiểu vùng thực hiện theo Điều 3 Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 được áp dụng từ ngày 01 tháng 01 năm 2017.

- Đối với doanh nghiệp đã xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng để điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, các mức lương trong hợp đồng lao động cho phù hợp với các thỏa thuận và quy định của pháp luật lao động (*lưu ý: các doanh nghiệp kiểm tra lại mức lương đối với lao động có tay nghề, lao động làm công việc độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt độc hại, nguy hiểm*).

- Đối với doanh nghiệp chưa xây dựng thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng để tính các mức lương khi xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, tính các mức lương ghi trong hợp đồng lao động và thực hiện các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Việc xây dựng thang lương, bảng lương phải bảo đảm nguyên tắc:

+ Khoảng cách của các bậc lương phải bảo đảm khuyến khích để người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tích lũy kinh nghiệm, phát triển các tài năng; chênh lệch giữa hai bậc lương liền kề thấp nhất bằng 5%.

+ Mức lương thấp nhất trong thang lương, bảng lương quy định đối với lao động làm nghề, công việc đòi hỏi qua học nghề phải cao hơn ít nhất 7% so với mức tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

+ Mức lương của nghề, công việc độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 5% so với mức lương của nghề, công việc có điều kiện lao động bình thường. Danh mục nghề, công việc độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt độc hại, nguy hiểm thực hiện theo quy định của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

- Ví dụ 1: Ông A làm công việc giản đơn tại công ty B thuộc địa bàn vùng 2. Mức lương tham gia BHXH thấp nhất là: 3.320.000đ.

- Ví dụ 2: Ông A làm công việc đòi hỏi qua học nghề tại công ty B thuộc địa bàn vùng 2. Mức lương tham gia BHXH thấp nhất là: $3.320.000đ \times 107\% = 3.552.400đ$.

- Ví dụ 3: Ông A làm công việc đòi hỏi qua học nghề thuộc công việc nặng nhọc, độc hại tại công ty B thuộc địa bàn vùng 2. Mức lương tham gia BHXH thấp nhất là: $(3.320.000đ \times 107\%) \times 105\% = 3.730.020đ$.

3.2. Mức lương cơ sở 1.300.000 đồng thực hiện theo Nghị định số 47/2017/NĐ-CP ngày 24/4/2017 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang được áp dụng từ ngày 01 tháng 07 năm 2017.

3.2.1. Đối tượng áp dụng:

a) Người lao động tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN thuộc đối tượng quy định tại Điều 2 Nghị định số 47/2017/NĐ-CP.

b) Người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và người hưởng chế độ phụ nhân, phu quân tại cơ quan đại diện Việt Nam ở nước ngoài quy định tại Điểm g Khoản 1 Điều 2, Khoản 4 Điều 123 Luật BHXH năm 2014.

c) Viên chức quản lý chuyên trách trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN theo quy định của Luật BHXH năm 2014, Luật BHYT năm 2015, Luật Việc làm năm 2013, hưởng lương theo quy định tại Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ.

3.2.2. Mức thu nhập tháng người tham gia BHXH tự nguyện lựa chọn để tính mức đóng BHXH tự nguyện cao nhất là 26.000.000 đồng/tháng (1.300.000 đồng/tháng nhân (x) 20 lần).

3.2.3. Áp dụng mức lương cơ sở 1.300.000 đồng/tháng tính mức đóng BHYT đối với đối tượng chỉ tham gia BHYT:

a) Đối tượng được ngân sách nhà nước đóng toàn bộ mức đóng BHYT: từ ngày 01/7/2017 mức đóng BHYT tính theo mức lương cơ sở 1.300.000 đồng/tháng. Trường hợp được cấp thẻ BHYT trước ngày 01/7/2017 thì cơ quan BHXH điều chỉnh mức đóng BHYT theo mức lương cơ sở 1.300.000 đồng/tháng từ ngày 01/7/2017.

b) Đối tượng được ngân sách nhà nước hỗ trợ một phần mức đóng và người tham gia BHYT theo hộ gia đình từ ngày 01/7/2017: mức đóng BHYT tính theo mức lương cơ sở 1.300.000 đồng/tháng.

3.3. Thay đổi mức đóng Quỹ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo Nghị định số 44/2017/NĐ-CP ngày 14/4/2017 của Chính phủ.

- Từ 01/06/2017 giảm mức đóng vào quỹ Tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp từ 1% xuống 0,5%. Tổng mức tham gia BHXH, BHYT, BHTN, TNLĐ và BNN từ 32,5% giảm 0,5% còn 32%, cụ thể các quỹ thành phần:

- + Hưu trí, tử tuất: 22%.
- + Ốm đau, thai sản: 3%.
- + Tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp: 1% (từ 1/6/2017 còn 0,5%).
- + Bảo hiểm y tế: 4,5%.
- + Bảo hiểm thất nghiệp: 2%.

4. BHXH các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm hướng dẫn các đơn vị SDLĐ trên địa bàn theo phân cấp thu đúng hướng dẫn tại công văn này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc các đơn vị liên hệ về cơ quan BHXH các cấp để được hướng dẫn, giải quyết./...

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc;
- Các PGĐ BHXH tỉnh;
- Các phòng: TN&TKQTTHC, CST, CĐ BHXH;
- Đăng trên trang Web BHXH tỉnh Khánh Hòa;
- Lưu: VT, QLT (02 bản).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lê Hùng Chính