

Số: 421 /BHXH-QLT

Khánh Hòa, ngày 30 tháng 5 năm 2017

V/v Rà soát mức lương tối thiểu vùng,  
7% nghề và 5% độc hại

Kính gửi: Bảo hiểm xã hội các huyện, thị xã, thành phố

Thực hiện Quyết định số 959/QĐ-BHXH ngày 09/09/2015 của Tổng Giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam về việc Ban hành Quy định về quản lý thu bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT); quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT; Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu (MLTT) vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động và để đảm bảo công tác thu đúng, thu đủ theo quy định, BHXH tỉnh Khánh Hòa yêu cầu Giám đốc BHXH huyện, thị xã, thành phố (gọi là BHXH các huyện) chỉ đạo các bộ phận liên quan thực hiện một số nội dung sau:

### **1. Rà soát MLTT vùng từ chương trình TST**

- BHXH các huyện đăng nhập vào chương trình TST: Mở mục Báo cáo – Báo cáo thu – Báo cáo lao động tham gia theo mức đóng – Chọn loại báo cáo: chọn chi tiết – Tính đến tháng: chọn tháng muốn xuất dữ liệu – Lương VND: chọn <= MLTT vùng – Báo cáo: chọn ↓ - chọn in ra tập tin excel – Báo cáo.

- Mở file Excel vừa xuất – Chọn cột số sổ BHXH (cột C): Xóa số sổ BHXH tạm (là số sổ bắt đầu từ chữ cái Y), chỉ giữ lại số sổ BHXH đúng; Ghi và đặt tên file dữ liệu – Lọc những số sổ BHXH có mức lương tham gia BHXH nhỏ hơn MLTT vùng, chưa có 7% nghề và 5% độc hại để kiểm tra và truy thu.

### **2. Mức đóng:**

- Mức lương tối thiểu vùng tại Điều 3 và các chế độ quy định tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 được áp dụng từ ngày 01 tháng 01 năm 2017.

- Đối với doanh nghiệp đã xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng để điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, các mức lương trong hợp đồng lao động cho phù hợp với các thỏa thuận và quy định của pháp luật lao động (*lưu ý: các doanh nghiệp kiểm tra lại mức lương đối với lao động có tay nghề, lao động làm công việc độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt độc hại, nguy hiểm*).

- Đối với doanh nghiệp chưa xây dựng thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng để tính các mức lương khi xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, tính các mức lương ghi trong hợp đồng lao động và thực hiện các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Việc xây dựng thang lương, bảng lương phải bảo đảm nguyên tắc:

+ Khoảng cách của các bậc lương phải bảo đảm khuyến khích để người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tích lũy kinh nghiệm, phát triển các tài năng; chênh lệch giữa hai bậc lương liền kề thấp nhất bằng 5%.

+ Mức lương thấp nhất trong thang lương, bảng lương quy định đối với lao động làm nghề, công việc đòi hỏi qua học nghề phải cao hơn ít nhất 7% so với mức tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

+ Mức lương của nghề, công việc độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 5% so với mức lương của nghề, công việc có điều kiện lao động bình thường. Danh mục nghề, công việc độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt độc hại, nguy hiểm thực hiện theo quy định của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

- Ví dụ 1: Ông A làm công việc giản đơn tại công ty B thuộc địa bàn vùng 2. Mức lương tham gia BHXH thấp nhất là: 3.320.000đ.

- Ví dụ 2: Ông A làm công việc đòi hỏi qua học nghề tại công ty B thuộc địa bàn vùng 2. Mức lương tham gia BHXH thấp nhất là:  $3.320.000đ \times 107\% = 3.552.400đ$ .

- Ví dụ 3: Ông A làm công việc đòi hỏi qua học nghề thuộc công việc nặng nhọc, độc hại tại công ty B thuộc địa bàn vùng 2. Mức lương tham gia BHXH thấp nhất là:  $(3.320.000đ \times 107\%) \times 105\% = 3.730.020đ$ .

### 3. Tổ chức thực hiện

- Từ 22/05/2017 đến hết ngày 30/05/2017, BHXH các huyện thực hiện rà soát theo quy trình tại điểm 1, lọc ra những sổ sổ BHXH có mức lương tham gia BHXH nhỏ hơn MLTT vùng, 7% nghề và 5% độc hại để truy thu.

- Từng chuyên quản lập báo cáo theo biểu đính kèm gửi file cho lãnh đạo đơn vị và Phòng Quản lý thu theo biểu đính kèm (Biểu tối thiểu có nội dung: thứ tự, tên đơn vị, địa chỉ, email, điện thoại, tên chủ doanh nghiệp, số lao động QT thuế, số lao động tham gia BHXH, có thang bảng lương chưa, đóng đúng mức lương tối thiểu vùng chưa, đóng 7% nghề và 5% độc hại chưa; Tình trạng doanh nghiệp: đang hoạt động, phá sản, không tồn tại, không liên hệ được...)

- Từ ngày 01/06/2017 trở đi, định kỳ ngày 01 của tháng cuối quý (nếu ngày 1 trùng vào ngày thứ bảy, chủ nhật thì chuyển sang ngày làm việc gần nhất), BHXH các huyện thực hiện rà soát theo quy trình tại điểm 1, lọc ra những sổ sổ BHXH có mức lương tham gia BHXH nhỏ hơn MLTT vùng để truy thu.

BHXH tỉnh Khánh Hòa yêu cầu BHXH các huyện, thị xã, thành phố thực hiện nghiêm túc các nội dung trên. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc BHXH các huyện phản ánh về Phòng Quản lý thu để xem xét giải quyết./././

#### Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc (để báo cáo);
- Các PGĐ BHXH tỉnh;
- Đăng Web nội bộ;
- Lưu: VT, QLT (02 bản).



Lê Hùng Chính

BHXH .....  
CHUYÊN QUẢN THU: .....

**BÁO CÁO TÌNH TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA ĐƠN VỊ**

T T	Tên đơn vị	Địa chỉ	Email	Điện thoại	Tên chủ DN	Số lao động		Thang bảng lương		Mức đóng theo quy định			Tình trạng doanh nghiệp		
						Số LĐ tham gia	Số LĐ quyết toán	Đã đăng ký thang bảng	Chưa đăng ký thang bảng	Lương tối thiểu	7% nghề	5% độc hại	Đang hoạt động	Phá sản, giải thể	Không liên hệ

Ngày tháng năm 2017  
CHUYÊN QUẢN THU