

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM
BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH
KHÁNH HÒA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 13 /BHXH-QLT

Khánh Hòa, ngày 09 tháng 01 năm 2017

V/v thông báo mức lương tối thiểu
vùng năm 2017

Kính gửi:

- Các đơn vị SDLĐ do BHXH tỉnh trực tiếp Quản lý thu;
- Bảo hiểm xã hội các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Bộ luật lao động số 10/2012/QH13 ngày 18 tháng 6 năm 2012;

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 60/2005/QH11 ngày 29 tháng 11 năm 2005;

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) số số 58/2014/QH13 ngày 20 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Luật Bảo hiểm y tế (BHYT) ngày 14 tháng 11 năm 2008 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT ngày 13 tháng 6 năm 2014;

Căn cứ Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu (MLTT) vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động (gọi chung là doanh nghiệp);

BHXH tỉnh Khánh Hòa thông báo MLTT vùng năm 2017 cho các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa như sau:

1. Mức lương tối thiểu vùng tại Điều 3 và các chế độ quy định tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 được áp dụng từ ngày 01 tháng 01 năm 2017.

2. Đối với doanh nghiệp đã xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng để điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, các mức lương trong hợp đồng lao động cho phù hợp với các thỏa thuận và quy định của pháp luật lao động (*lưu ý: các doanh nghiệp kiểm tra lại mức lương đối với lao động có tay nghề, lao động làm công việc độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt độc hại, nguy hiểm*).

3. Đối với doanh nghiệp chưa xây dựng thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng để tính các mức lương khi xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, tính các mức lương ghi trong hợp đồng lao động và thực hiện các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

4. Việc xây dựng thang lương, bảng lương phải bảo đảm nguyên tắc:

- Khoảng cách của các bậc lương phải bảo đảm khuyến khích để người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tích lũy kinh nghiệm, phát triển các tài năng; chênh lệch giữa hai bậc lương liền kề thấp nhất bằng 5%.

- Mức lương thấp nhất trong thang lương, bảng lương quy định đối với lao động làm nghề, công việc đòi hỏi qua học nghề phải cao hơn ít nhất 7% so với mức tối thiểu vùng do Chính phủ quy định. Người lao động đã qua học nghề bao gồm:

+ Người đã được cấp chứng chỉ nghề, bằng nghề, bằng trung học chuyên nghiệp, bằng trung học nghề, bằng cao đẳng, chứng chỉ đại học đại cương, bằng đại học, bằng cử nhân, bằng cao học hoặc bằng thạc sĩ, bằng tiến sĩ theo quy định tại Nghị định số 90/CP ngày 24 tháng 11 năm 1993 của Chính phủ quy định cơ cấu khung của hệ thống giáo dục quốc dân, hệ thống văn bằng, chứng chỉ về giáo dục và đào tạo.

+ Người đã được cấp bằng tốt nghiệp trung học chuyên nghiệp, bằng tốt nghiệp đào tạo nghề, bằng tốt nghiệp cao đẳng, bằng tốt nghiệp đại học, bằng thạc sĩ, bằng tiến sĩ; văn bằng, chứng chỉ giáo dục nghề nghiệp; văn bằng giáo dục đại học và văn bằng, chứng chỉ giáo dục thường xuyên theo quy định tại Luật giáo dục năm 1998 và Luật giáo dục năm 2005.

+ Người đã được cấp chứng chỉ theo chương trình dạy nghề thường xuyên, chứng chỉ sơ cấp nghề, bằng tốt nghiệp trung cấp nghề, bằng tốt nghiệp cao đẳng nghề hoặc đã hoàn thành chương trình học nghề theo hợp đồng học nghề quy định tại Luật dạy nghề.

+ Người đã được cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia theo quy định của Luật việc làm.

+ Người đã được cấp văn bằng, chứng chỉ giáo dục nghề nghiệp đào tạo trình độ sơ cấp, trung cấp, cao đẳng; đào tạo thường xuyên và các chương trình đào tạo nghề nghiệp khác theo quy định tại Luật giáo dục nghề nghiệp.

+ Người đã được cấp bằng tốt nghiệp trình độ đào tạo của giáo dục đại học theo quy định tại Luật giáo dục đại học.

+ Người đã được cấp văn bằng, chứng chỉ của cơ sở đào tạo nước ngoài.

+ Người đã được doanh nghiệp đào tạo nghề hoặc tự học nghề và được doanh nghiệp kiểm tra, bố trí làm công việc đòi hỏi phải qua đào tạo nghề.

- Mức lương của nghề, công việc độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 5% so với mức lương của nghề, công việc có điều kiện lao động bình thường. Danh mục nghề, công việc độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt độc hại, nguy hiểm thực hiện theo quy định của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

5. Mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với doanh nghiệp tại tỉnh Khánh Hòa như sau:

- Mức 3.750.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng I.

- Mức 3.320.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng II (thành phố Nha Trang, thành phố Cam Ranh).

- Mức 2.900.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng III (thị xã Ninh Hòa và các huyện Cam Lâm, huyện Diên Khánh, huyện Vạn Ninh).

- Mức 2.580.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên các địa bàn thuộc vùng IV (huyện Khánh Vĩnh, huyện Khánh Sơn).

- Khuyến khích các doanh nghiệp trả lương cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng.

BHXXH các huyện, thị xã, thành phố (BHXXH các huyện) theo chức năng nhiệm vụ, phân cấp quản lý thu chịu trách nhiệm chuyển văn bản và file văn bản này cho các đơn vị mình quản lý.

Yêu cầu các doanh nghiệp, BHXH các huyện nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị các doanh nghiệp, BHXH các huyện phản ánh về BHXH tỉnh Khánh Hòa (Phòng Quản lý thu) để trao đổi giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Sở LĐTB&XH;
- Sở Y tế;
- Giám đốc (để b/c);
- Các PGĐ BHXH tỉnh;
- Các phòng nghiệp vụ BHXH tỉnh (để thực hiện);
- BHXH các huyện, thị xã, thành phố (để thực hiện);
- Đăng trên trang Web BHXH tỉnh Khánh Hòa;
- Lưu: VT, QLT (02 bản) *ll*

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lê Hùng Chính