

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM
BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH
KHÁNH HÒA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 520/BHXH-CĐBHXH

Khánh Hòa, ngày 28 tháng 6 năm 2017

V/v giải quyết chế độ BHXH
cho người lao động

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động
trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

Thời gian qua, các đơn vị sử dụng lao động đã phối hợp cùng Bảo hiểm xã hội (BHXH) tỉnh Khánh Hòa thực hiện chế độ BHXH cho người lao động kịp thời đúng quy định, bảo đảm đầy đủ quyền lợi cho người lao động; Tuy nhiên, qua công tác thanh tra, kiểm tra cũng như hướng dẫn nghiệp vụ tại các đơn vị sử dụng lao động cơ quan BHXH vẫn còn phát hiện một số tồn tại sau:

1. Đơn vị sử dụng lao động chưa chi trả trợ cấp BHXH cho người lao động kịp thời theo quy định tại Quyết định 636/QĐ-BHXH ngày 22 tháng 4 năm 2016 của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam về việc ban hành quy định về hồ sơ và quy trình giải quyết hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội.

2. Đơn vị sử dụng lao động lập thủ tục thanh toán chế độ ốm đau, chế độ nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khỏe để hưởng chế độ BHXH cho người lao động trong khi người lao động lại có tên trong danh sách chấm công đi làm, nghỉ việc riêng, nghỉ phép năm.

3. Một số đơn vị sử dụng lao động nâng cao mức lương làm căn cứ đóng BHXH cho lao động nữ trước khi nghỉ hưởng trợ cấp thai sản, không có cơ sở, không phù hợp với chức danh, vị trí, ngành nghề, công việc đang đảm nhiệm gắn liền với tính chất, tiêu chuẩn và điều kiện công việc ghi trong thang bảng lương đã đăng ký với cơ quan lao động, sau khi hết nghỉ hưởng chế độ thai sản thì lại giảm mức lương làm căn cứ đóng BHXH.

Nhằm đảm bảo quyền lợi về BHXH cho người lao động, thực hiện đúng quy định của Luật BHXH; ngăn chặn trục lợi chế độ BHXH; đấu tranh phòng ngừa hành vi gian lận bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp quy định tại Bộ luật Hình sự đã được Quốc hội thông qua ngày 20 tháng 6 năm 2017; BHXH tỉnh Khánh Hòa đề nghị các đơn vị sử dụng lao động:

1. Chi trả trợ cấp ốm đau, thai sản, nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khỏe cho người lao động kịp thời đúng theo quy định tại Khoản 5 Điều 12 Quyết định 636/QĐ-BHXH ngày 22 tháng 4 năm 2016 của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam. Cụ thể người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả đến người lao động trong thời hạn tối đa 03 ngày kể từ khi nhận được tiền và Danh sách theo mẫu C70b-HD do cơ quan BHXH chuyển đến.

2. Không lập thủ tục thanh toán chế độ ốm đau, chế độ nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khỏe cho người lao động để hưởng chế độ BHXH khi người lao động vẫn đi làm việc, hoặc nghỉ việc riêng, nghỉ phép năm.

3. Phổ biến để người lao động thực hiện đúng quy định của pháp luật về BHXH, BHYT không đề nghị các cơ sở khám chữa bệnh cấp Giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH khi không khám và điều trị ngoại trú tại cơ sở khám chữa bệnh. Không đề nghị thanh toán chế độ ốm đau, chế độ nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khỏe trong thời gian đi làm, nghỉ việc riêng, nghỉ phép năm.

4. Không thực hiện tăng mức đóng cao cho lao động nữ trước thời kỳ hưởng trợ cấp thai sản một cách thiếu căn cứ, sai quy định, cũng như không hợp đồng tuyển dụng lao động nữ đang mang thai chỉ nhằm mục đích để giải quyết chế độ thai sản mà không thực sự làm việc, hưởng lương tại đơn vị sử dụng lao động.

Bảo hiểm xã hội Khánh Hòa sẽ từ chối thanh toán, thu hồi tiền trợ cấp ốm đau, thai sản đã thanh toán sai quy định và đề nghị cơ quan chức năng xử lý trách nhiệm nếu phát hiện đơn vị sử dụng lao động, người lao động sử dụng giấy chứng nhận nghỉ việc để hưởng chế độ BHXH không đúng quy định.

Đề nghị các đơn vị quan tâm thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các cơ sở KCB;
- Giám đốc(b/cáo);
- Các phó giám đốc;
- BHXH huyện, thị xã, TP(triển khai);
- Các phòng nghiệp vụ liên quan;
- Website BHXH Khánh Hòa;
- Lưu: VT, CĐBHXH

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

